



UILCA

GRUPPO UNICREDIT

**CONCILIAZIONE TEMPI VITA-LAVORO
ATTUAZIONE DELLA DIRETTIVA UE**

01|08|2022

UILCA GRUPPO UNICREDIT

È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.Lgs. 30 giu 2022, n.105 relativo all'**equilibrio tra attività professionale e vita familiare** per i genitori e i prestatori di assistenza.

Il decreto prevede disposizioni per migliorare la **conciliazione tra attività lavorativa e vita privata** per i genitori e i prestatori di assistenza, al fine di conseguire la **condivisione delle responsabilità di cura tra uomini e donne e la parità di genere in ambito lavorativo e familiare**.

Il provvedimento disciplina il **congedo obbligatorio di paternità**, che può essere **fruito dai due mesi precedenti la data presunta del parto sino ai cinque mesi successivi**, per un periodo di dieci giorni lavorativi, **non frazionabili ad ore**, da utilizzare anche in via non continuativa.

Sono **estesi**:

- **da 10 a 11 mesi**, i termini per la **durata complessiva del diritto al congedo parentale** spettante al **genitore solo**, nell'ottica di una maggior tutela per i nuclei familiari monoparentali;
- **da 6 a 9 mesi**, il periodo di congedo parentale coperto da indennità nella misura del 30%, fermi restando i limiti massimi di congedo fruibili dai genitori;



“

Congedo obbligatorio di paternità

Le nuove regole in vigore



- **da 6 a 12 anni, l'età del bambino** entro la quale i genitori, anche adottivi e affidatari, **possono fruire del congedo parentale**, indennizzato nei termini appena descritti;
- **da 8 a 12 anni, l'età del bambino** entro la quale i genitori possono fruire del congedo parentale indennizzato con un importo pari al 30% della retribuzione.

Nell'ambito delle modifiche alla legge n. 104/1992, il decreto inserisce un'apposita previsione che **vieta atti discriminatori nei confronti di lavoratori che chiedono o usufruiscono dei benefici di cui alla legge n. 104/1992 ed al D.Lgs. n. 151/2001**, come modificato dal presente provvedimento.



SEGUICI SU:



WWW.UILCAUNICREDIT.COM



[@UILCAUNICREDIT](https://www.facebook.com/UilcaUnicredit)



[@UILCAUGG](https://twitter.com/UilcaUGG)